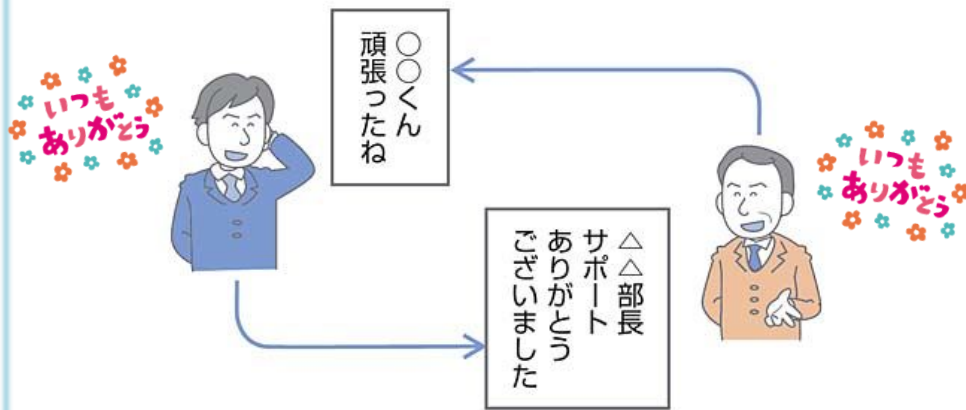


「ありがとう」の気持ちを見える化する



小さなことをたくさんほめる仕組みを導入すると、社内コミュニケーションが良くなる！

まずは今月中に、ロング・ライフの職員玄関付近にボードを設置し、開始します。その後、吉井田やフクチャンちでも効果的に運営できる仕組みづくりに取り組んでいきます。ご協力のほど、宜しくお願い致します！

チームの一体感や親密度が向上し、結果的に仕事のレベルアップや効率化、離職率改善といった相乗効果も期待できるでしょう。

サンキューボードは感謝の気持ちを見える化・習慣化させることで、他部署・職員との交流が促進され、本人のやる気を高め、人間関係を良くし、法人全体の雰囲気良くする効果が期待できます。

皆様、以前フクチャンちで実践されているサンキューボードの記事をご覧になったことと思います。あいさつもありがとうも「伝えたいこと」で伝わっていないということはありませんか？

サンキューボード稼働します！

業務改善×接遇推進委員会コラボ企画第2弾

業務改善新聞



委員会からのお知らせ

職員満足度調査実施します

8月8日～8月18日の間にアンケートへのご回答・ご協力をお願い致します。

共有フォルダを整理します

8月25日以降フォルダを整理します。不要なファイル・フォルダの事前消去にご協力をお願い致します。

やってみよう！「改善力」ワンポイント講座

② やってよければもっと改善 やってよければさらに改善

改善は継続
(日々改善)

- とりあえず、デキルことからヤル
- とりあえず、デキルところまでヤル
→継続する事でデキルようになる
と考える

改善の積み重ねで
問題ゼロ化

- 今はデキナイ、一人ではデキナイ、この設備ではデキナイ
→やがてデキル、いつかデキル、条件を変えればデキルと考える

一個ずつ実施する事で一個ずつ改善、スキルも向上！

発行年月日
平成30年8月7日

発行人
社会福祉法人
ライフ・タイム・福島
業務改善委員会



編集者より
ひとこと

毎日暑いですが、仕事もプライベートも、楽しんでいきますか？気温の変化に負けず、体調管理に努めて暑い夏を乗り切りましょう☆

今月の！仕事に役立つちょっといい言葉
「思い込みが、自分を苦しめる」

自分で物事を決めつけて、自分を苦しめるのはやめよ！ブッダの言葉

