

令和 8 年度 介護職 員等処遇改善加算

社会福祉法人ライフ・タイム・福島

職員の処遇改善の内容は下記のとおりです。

キャリアパス要件

キャリアパス要件Ⅰ（任用要件・賃金体系の整備等）

一	職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
二	二に掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
三	一及び二について、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての職員に周知している。

キャリアパス要件Ⅱ（研修の実施等）

一	職員の職務内容等を踏まえ、職員と意見交換しながら、資質向上の目標及びa・bのうち少なくともいずれかに関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。	
	一の実現のための具体的な取組内容	a. 資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、職員の能力評価を行う。
		b. 資格取得のための支援の実施
二	一について、全ての職員に周知している。	

キャリアパス要件Ⅲ（昇給の仕組みの整備等）

一	職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。		
	具体的な仕組みの内容		一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「人事評価」の結果に基づき昇給する仕組み
二	一について、全ての職員に周知している。		

キャリアパス要件Ⅳ（改善後の賃金要件）

	経験・技能ある介護職員のうち1人以上は、賃金改善後の賃金の見込額（処遇改善加算を算定し実施される賃金改善の見込額を含む）が年額440万円以上である。（処遇改善加算による賃金改善以前の賃金が年額440万円以上であるものを除く）
--	--

キャリアパス要件Ⅴ（介護福祉士等の配置要件）

	サービス類型ごとに一定以上の介護福祉士等を配置している
--	-----------------------------

職場環境等要件

区分	内容
入職促進に向けた取組	✓ ①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	②事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	✓ ③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）
	④職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	✓ ⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニトリ―ダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	✓ ⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	⑦エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
	⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	✓ ⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	✓ ⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	⑪有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標（例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている
	⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
腰痛を含む心身の健康管理	⑬業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	✓ ⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	⑮職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
	✓ ⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための取組	✓ ⑰厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている
	✓ ⑱現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
	✓ ⑲5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている
	⑳業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
	✓ ㉑介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入
	㉒介護ロボット（見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等）又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器（ビジネスチャットツール含む）の導入
	㉓業務内容の明確化と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務（食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等）がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
	㉔各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施
	㉕の2 1法人あたり1の施設又は事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であり、㉔の取組を実施している。
やりがい・働きがいの醸成	✓ ㉖ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	✓ ㉗地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	⑲利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	㉘ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

令和 8 年度 介護職 員等処遇改善加算

社会福祉法人ライフ・タイム・福島

当該職員の処遇改善に要する費用の見込額は下記のとおりです。

事業所名	サービス名	加算の別 (4・5月)	金額 (4・5月)	加算の別 (6月以降)	金額 (6月以降)
特別養護老人ホームロング ライフ	介護老人福祉施設	処遇改善加算Ⅰ	3,715,460	処遇改善加算Ⅰ口	23,354,400
ロング・ライフ訪問介護事業 所	訪問介護	処遇改善加算Ⅰ	712,160	処遇改善加算Ⅰ口	4,171,200
ロング・ライフ訪問介護事業 所	訪問型サービス(独自)	処遇改善加算Ⅰ	276,520	処遇改善加算Ⅰ口	1,619,600
ロング・ライフデイサービスセ ンター	通所介護	処遇改善加算Ⅰ	1,205,520	処遇改善加算Ⅰ口	7,862,100
ロング・ライフデイサービスセ ンター	通所型サービス(独自) (19人以上)	処遇改善加算Ⅰ	97,300	処遇改善加算Ⅰ口	634,600
ロング・ライフ	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ	1,284,560	処遇改善加算Ⅰ口	8,074,300
ロング・ライフ	介護予防短期入所生 活介護	処遇改善加算Ⅰ	8,720	処遇改善加算Ⅰ口	54,800
ロング・ライフフクチャンち	認知症対応型共同生 活介護	処遇改善加算Ⅰ	879,660	処遇改善加算Ⅰ口	5,391,500
ロング・ライフフクチャンち	認知症対応型共同生 活介護(短期利用型)	処遇改善加算Ⅰ	11,700	処遇改善加算Ⅰ口	71,700
ロング・ライフフクチャンち	介護予防認知症対応 型共同生活介護	処遇改善加算Ⅰ	0	処遇改善加算Ⅰ口	0
ロング・ライフフクチャンち	介護予防認知症対応 型共同生活介護(短期 利用型)	処遇改善加算Ⅰ	0	処遇改善加算Ⅰ口	0
フクチャンち通所介護	地域密着型通所介護	処遇改善加算Ⅰ	198,280	処遇改善加算Ⅰ口	1,368,600
フクチャンち通所介護	通所型サービス(独自) (19人未満)	処遇改善加算Ⅰ	4,760	処遇改善加算Ⅰ口	32,900
ロング・ライフ夜間対応型訪 問介護事業所	夜間対応型訪問介護	処遇改善加算Ⅰ	175,820	処遇改善加算Ⅰ口	997,500
ロング・ライフ24時間訪問 介護看護事業所	定期巡回・随時対応型 訪問介護看護	処遇改善加算Ⅰ	3,335,760	処遇改善加算Ⅰ口	18,925,400
ライフ吉井田看護小規模多 機能型居宅介護事業所	看護小規模多機能型 居宅介護	処遇改善加算Ⅰ	2,035,360	処遇改善加算Ⅰ口	12,089,200
ライフ吉井田看護小規模多 機能型居宅介護事業所	看護小規模多機能型 居宅介護(短期利用 型)	処遇改善加算Ⅰ	5,840	処遇改善加算Ⅰ口	34,700
フクチャンちデイサービスセ ンター	認知症対応型通所介 護	処遇改善加算Ⅰ	0	処遇改善加算Ⅰイ	0
フクチャンちデイサービスセ ンター	介護予防認知症対応 型通所介護	処遇改善加算Ⅰ	0	処遇改善加算Ⅰイ	0
福島市松川地域包括支援セ ンター	介護予防支援			処遇改善加算	107,600
福島市松川地域包括支援セ ンター	介護予防ケアマネジメ ント			処遇改善加算	36,200
ロング・ライフ訪問看護ス テーション	訪問看護			処遇改善加算	424,700
ロング・ライフ訪問看護ス テーション	介護予防訪問看護			処遇改善加算	96,000
社会福祉法人ライフ・タイム・ 福島指定居宅介護支援事業 所	居宅介護支援			処遇改善加算	626,400
ライフ吉井田居宅介護支援 事業所	居宅介護支援			処遇改善加算	318,300
加算見込額 総 合 計	100,239,120	合計	13,947,420	合計	86,291,700